



LANDSGRUPPEN AV  
HELSEØSTRE NSF

Nordland, Troms og Finnmark 14.11.17

Til ordførere og rådmenn

Rekruttering av helsesøstre i Nord Norge.

Regjeringen har over flere år lagt føringer for styrkning av ressurser til helsestasjons og skolehelsetjenesten i samtlige kommuner i Norge gjennom rammeoverføringer. Tildelingsnøkkelen er basert på antall barn og unge i alderen 0-20 år i den enkelte kommune. Flere kommuner har som følge av dette opprettet nye stillinger i helsestasjons- og skolehelsetjenesten.

Utdanningsutvalget i Landsgruppen av helsesøstre LaH i Norsk sykepleierforbund, har kartlagt behovet for helsesøsterstillinger og helsesøsterutdanning. Denne kartleggingen viser at 9 utdanningsinstitusjoner skal kunne uteksaminere 330 helsesøstre pr år. Det reelle tallet viser seg imidlertid å være ca 200 helsesøstre pr. år. Det handler om at flere studiesteder ikke uteksaminerer helsesøstre hvert år.

Helsesøsterutdanningen i Tromsø tok høsten 2017 opp 25 studenter på et treårig masterforløp.

Det er ikke kvoter på opptaket til helsesøsterstudiet. Rangering av opptaket er regulert av Forskrift om opptak til studie ved UiT § 13. Søkere med fullført bachelorgrad rangeres etter gjennomsnittskarakter for emnene som utgjør fordypningen på minimum 80 studiepoeng i bachelorgraden. Ved utregning av gjennomsnittskarakter vektet de oppnådde karakterer i emnene etter antall studiepoeng. Det var 198 søkere til studiet og bare 25 plasser, dermed ble det loddtrekning på alle kandidater fra kriterium B-E.

Det er ikke vedtatt ytterligere rangeringsregler utover det som står i forskriften, dermed vil ikke arbeidserfaring, videreutdanning, arbeidsforhold tatt i betraktning i rangeringen, bare gjennomsnittskarakter på sykepleieutdanningen.

Dette bekreftes av Janne Marlen Andersen ved UiT Orakel i mail pr 12.05.17

*Dette innebærer at søker må ha karakteren A fra sykepleierutdanningen, og inntak til studiet ut over dette velges ut i fra loddtrekning.*

Vi erfarer at mange kommuner i Nordland, Troms og Finnmark, nå har store utfordringer med å sikre seg helsesøsterkompetanse. Ved utlysninger er det få eller ingen søkere. Tidligere kunne man til en viss grad bemanne vakanser for helsesøstre med sykepleiere i konstituerte stillinger. Selv dette er nå utfordrende da det er stor sykepleiermangel.

Universitetet i Tromsø inviterte lokalgrupeledere fra de tre nordligste fylker og ansatte studieretning helsesøsterfag ved Institutt for helse og omsorgsfag ved UiT til et samarbeidsmøte 28. september 2017. Hensikten med møtet var å informere om UiT`s planer og ha en diskusjon om fremtidig utdanning av helsesøstre i Nord- Norge. Helsesøsterutdanningen i Tromsø ble i 2011 endret fra en videreutdanning til en helsefaglig mastergradsutdanning med studieretning helsesøsterfag. Dette innebar både en økning i antall studiepoeng og endring i måten studiet er organisert på. UiT har uteksaminert fire kull med helsesøstre etter omlegging av en videreutdanning til en mastergradsutdanning. Omleggingen innebærer at antall studieplasser har gått ned fra 60 til 25 plasser. Masterstudiet er 3 årig, mot tidligere 2 årig løp på deltid. Det medfører at utdanningskapasiteten er redusert fra 2011 til i dag.

**En fremtidig løsning for å kunne øke utdanningskapasiteten i nord Norge, vil kunne være å etablere desentraliserte studieplasser i hhv campus Harstad og Alta, der studieplassene er forbeholdt søkere med bostedsadresse i regionene som omfatter Nordland, Troms og Finnmark. Avdelingen for studieretningen helsesøsterfag, ga i møtet tilbakemelding på at en slik løsning vil kunne være mulig fra studieåret 2019.**

Dette kan gjøres etter samme modell som Universitetet i Stavanger og Setesdal Regionråd som har inngått en samarbeidsmodell:

*Søklarar i kommunane i Lindesnes-, Lister og Setesdalsregionen har prioritet ut frå at studiet kjem i gong med finansiering frå desse regionsamarbeida, men andre kan og søke utanom desse regionane. Minst ein studieplass er reservert søklarar få kvar av dei 15 kommunane i desse regionane.*

**Vi ønsker med dette at Regionrådene vurderer sine muligheter for å kunne påvirke til å øke studiekapasiteten for helsesøsterutdanning i nord Norge.**

Fylkesledere

May-Elin Holand  
LaH Nordland

Siv Normann Henriksen  
LaH Troms

Tone Dervo  
LaH Finnmark

Kopi til fylkesleger i  
Nordland, Troms og Finnmark.