

Lofotrådsmøte 3/18

Dato: 20.-21. juni 2018

Tid: 20. juni kl 1300 – ca kl 1700
21. -juni kl 0900 – ca kl 1200

Sted: Lofoten Værøy bryggehotell, Værøy

I forbindelse med møtet vil det bl.a. bli fjelltur og tur til Mosta – Ta med klær og sko etter værforholdene!

Sakliste

| | | |
|------------------|--|------------------|
| Sak 28/18 | Godkjenning av innkalling og sakliste | |
| Sak 29/18 | Godkjenning av protokoll - Møte 2/18 | Vedlegg 1 |
| Sak 30/18 | Prosjekt «Besøksforvaltning» v/ prosjektleder Hanne Lykkja | |
| Sak 31/18 | «Avløp og miljøhensyn utenfor tettbygde strøk» - Drøftingssak | |
| Sak 32/18 | TestLab Lofoten - oppfølging | |
| Sak 33/18 | Lofoten Kunnskapspark – Prospekt og deltakelse | Vedlegg 2 |
| Sak 34/18 | Lofoten og Vesterålen orkesterforening – Finansieringsmodell | Vedlegg 3 |
| Sak 35/18 | Strategi – prosess og utforming | |
| Sak 36/18 | Orientering fra sekretariatet | |
| Sak 37/18 | Eventuelt | |

Lofoten 13. juni 2018

Eivind Holst
Leder



Sak 28/18 Godkjenning av innkalling og sakliste

Deltakerliste gjennomgås.

Forslag til vedtak: Innkalling og sakliste til Lofotrådets møte 20.-21. juni 2018 godkjennes

Sak 29/18 Protokoll fra møte 26. april 2018

Vedlegg 1

Forslag til vedtak: Protokoll fra Lofotrådets møte 26. april 2018 godkjennes.

Sak 30/18 Prosjekt «Besøksforvaltning» v/ prosjektleder Hanne Lykkja

Saksopplysninger:

Saken er kjent fra tidligere. Prosjektet er etablert av Nordland fylkeskommune, med to prosjektledere, hvorav en er lokalisert i Lofoten.

Lofoten har økende interesse fra både innenlandske- og utenlandske turister, noe som gjør det påkrevet med både god oversikt, informasjonstiltak og planer for håndtering av tilstrømmingen av turister.

Prosjektleder Hanne Lykkja vil orientere Lofotrådet om status i prosjektet og planer for videre fremdrift, tiltak m.v.

Forslag til vedtak: Redegjørelse om status og fremdrift i prosjekt «Besøksforvaltning» tas til orientering.

Sak 31/18 Avløp og miljøhensyn utenfor tettbygde strøk - Drøfting

Saksopplysninger

Ordfører Hans Fredrik Sjørdal har meldt ønske om å drøfte om det kan være mulig å etablere en felles løsning/holdning i Lofoten med hensyn til håndtering av utfordringer knyttet til spredte avløp utenfor de tettbygde strøk.

Problemstillingen er relevant med hensyn til byggesaker og krav til avløpshåndtering, både når det gjelder eksisterende bygg/avløp og nybygg som det søkes om byggetillatelse for.

Hans Fredrik Sjørdal innleder.

Forslag til vedtak: Drøfting om utfordringer knyttet til avløp utenfor tettbygde strøk tas til orientering.

Sak 32/18 TestLab Lofoten - oppfølging

Bakgrunn:

Gode løsninger for å kunne bygge ut og drifte fellesgoder som toalettfasiliteter, avfallshåndtering og tilrettelegging av stier/turløyper i kommunene har vært etterspurt. Ulike løsninger er vurdert.

AU vedtok i møte 25. mai følgende:

Sak 25/18 TestLabLofoten - Orientering

Vedtak: Redegjørelse om status i prosjektet Test Lab Lofoten og rapport fra PWC om arbeidet i perioden september 2017 mai 2018 tas til orientering.

TestLab Lofoten, videreføres på følgende måte;

1. Hver kommune setter opp sine spotter i Google-map. Dette skal være i ferdigstilt før inngangen til juni.
2. Hver kommune synliggjør antall skilt som det er behov for å kunne be om frivillig betaling for fellesgoder. Finansiering av skilt dekkes via Lofotrådet og de tilskudd som er gitt fra eksterne kilder i forbindelse med tiltaket.
3. Tiltakene som har vært iverksatt summeres opp i første AU høsten 2018. Her gjennomgås også prosjektrengskapet. Videre plan for TestLab Lofoten legges videre i samme møte

Vurdering:

Det er ambisiøst å få på plass skilting og organisering av betaling for fellesgoder slik det er lagt opp til. Men, situasjoner seneste år viser at det er behov for snarlige tiltak, og saken legges derfor fram til drøfting, med sikte på å avklare status og fremdrift i forhold til bestilling og montering av skilt/betalingsordning i den enkelte kommune.

Forslag til vedtak: Redegjørelse med hensyn til skilting og betalingsløsninger for fellesgoder i den enkelte kommune tas til orientering.

Sak 33/18 Prospekt Lofoten kunnskapspark – Etablering

Saksopplysninger:

Bakgrunn:

Lofotrådet har - i egen regi, blant annet gjennom Rådmannsutvalget og i samarbeid med næringsaktører - over tid arbeidet med etablering av en FoU institusjon for Lofoten. Lofoten er eneste region i Nordland uten en slik «selveid» virksomhet.

Grunnlaget for etableringen er presentert i et eget prospekt (vedlagt) som er utarbeidet av en egen arbeidsgruppe med representanter for næringslivet ved Destinasjon Lofoten AS, Lofoten Matpark AS, Vågan næringsforening, Vestvågøy næringsforum og Lofotrådet.

Lofotrådet vedtok i møte 26. april følgende:

Sak 19/18 Prospekt Lofoten kunnskapspark – Etablering

Vedtak: Lofotrådet er positive til etableringen av kunnskapspark. Lofotrådet avventer sluttbehandling til prospektet har vært på høring hos relevante aktører herunder Nfk, Siva og utdanningsaktører i Lofoten før endelig vedtak om opprettelse fattes. Lofotrådet målsetter seg å behandle saken i sitt møte på Værøy i juni.

Høringsbrev med tittel «*Lofoten kunnskapspark – Prospekt*» ble sendt 30. april 2018 til følgende:

Nordland fylkeskommune
Nord universitet
Universitetet i Tromsø
SIVA, Trondheim
Karrieresenter Lofoten
Filmfagskolen i Lofoten
Reiselivsfagskolen i Lofoten
RKK Lofoten
Vågan kommune
Vestvågøy kommune
Flakstad kommune
Moskenes kommune
Værøy kommune
Røst kommune
Aust-Lofoten videregående skole
Vest-Lofoten videregående skole
Vest-Lofoten VGS, Avd. Opus-Lofoten

«Lofoten kunnskapspark»

Aktører i Lofoten er gått sammen om å lage et prospekt for etablering av en kunnskapspark i Lofoten.

«Lofoten kunnskapspark» bygger på en modell som ble utviklet av SIVA, og modellen/organisasjonsformen er kjent fra andre regioner i Norge.

Nærmere begrunnelse for en slik etablering i Lofoten fremgår av vedlagte prospekt, fremmet av Lofotrådet (Lofotkommunenes regionråd), Lofoten sparebank, Vestvågøy næringsforum, Vågan næringsforening, Destinasjon Lofoten AS og Lofoten matpark AS.

Det er naturlig å etablere samarbeidsavtaler med nasjonale og regionale innovasjons- og utviklingsaktører når «Lofoten kunnskapspark» er etablert og skal driftes og videreutvikles.

Lofotrådet behandlet saken i sitt møte 26. april 2018, og gjorde følgende vedtak:

Sak 19/18 Prospekt Lofoten kunnskapspark – Etablering

Vedtak: Lofotrådet er positive til etableringen av kunnskapspark. Lofotrådet avventer sluttbehandling til prospektet har vært på høring hos relevante aktører herunder Nfk, Siva og utdanningsaktører i Lofoten før endelig vedtak om opprettelse fattes. Lofotrådet målsetter seg å behandle saken i sitt møte på Værøy i juni.

Prospektet skal realitetsbehandles i Lofotrådets møte 20.-21. juni, og vi ber om eventuelle innspill til saken innen 5. juni 2018, som bes sendt elektronisk til post@lofotradet.no

Innspill

Det er kommet to innspill i forbindelse med høringen:

A) Fra Lofoten reiselivsfagskole v/Studierektor Unni Myklevoll, som i sin uttalselse blant annet skriver:

«Vi stiller spørsmål ved hvorfor det ikke finnes tanker eller planer om å bidra til å bygge videre på- og videreutvikle eksisterende utdanningstilbud i prospektet, men kun tenke opprettelse av nye?»

Vi registrerer også følgende i høringsdokumentet:

- Det er gjennomgående at det er universitet/høgskoleutdanninger som prioriteres og også tituleres.*
- Parken skal tilrettelegge for undervisning/utdanning levert av universitet og høyskoler. Hvor er regionens egne høyere yrkesfaglige utdanningstilbud som Lofoten reiselivsfagskole og Lofoten maritime fagskole?*

- Er det regionalt bærekraftig over tid å kun bygge på eksterne leverandører av utdanningstilbud og ikke de allerede eksisterende utdanningstilbudene?
- Det nevnes at Lofoten reiselivfagskole skal være medspiller, noe som skolen jo i utgangspunktet er positiv til, men hva betyr dette spesifikt for utviklingen av utdanningstilbud i Lofoten generelt og for skolen spesielt?
- Det store behovet for god kompetanse i produksjonsnivåene i reiseliv- og opplevelsesnæringene er ikke tatt til vurdering.»

videre

«Lofoten reiselivfagskole er i god utvikling. Til høsten åpner avdelinger i Kunnskapsparken i Mo i Rana og ved Stjørdal fagskole i Trøndelag. Fra 1. juli i år vil fagskoleutdanninger gi studiepoeng. Skolen har inne en søknad til NOKUT om etablering av et 2-årig natur- og 3 kulturguidestudium, (120sp) lokalisert til Svolvær. Dette studiet vil utdanne guider til «soft adventures», noe som vil bidra til et bærekraftig kvalitetsløft for reiselivsnæringen også i Lofoten».

og

«Å ikke involvere fagskolene i planene for- og arbeidet med en kunnskapspark i Lofoten, vil være å ekskludere et sentralt satsningsområde innenfor utdanning både lokalt, regionalt og nasjonalt. Det bidrar til å undergrave et eksisterende og lokalt forankret utdanningstilbud, som allerede bidrar til viktig kompetanseutvikling for reiselivsnæringen i et nasjonalt perspektiv.»

Vurdering:

Det har på ingen måte ment å frata fagskolene - Reiselivsfagskolen, Filmfagskolen og den Maritime fagskolen - en rolle i kompetansebyggingen i Lofoten, ei heller i forhold til deltakelse i Lofoten kunnskapspark.

Som det også nevnes i høringsuttalelsen er Reiselivsfagskolen nå i ferd med å etablere seg i en eksisterende kunnskapspark på Helgeland, og vil absolutt spille en viktig rolle i modellen for Lofoten kunnskapspark, hvor Destinasjon Lofoten er sentral både når det gjelder utviklingsarbeid, kompetansebygging og markedsføring.

I arbeidet med prospektet Lofoten kunnskapspark har en søkt å få med kunnskapsleverandører som ikke har «lokaler» i regionen, og har fokusert på universitetene i nord og få disse med i et formalisert samarbeid.

Fra sekretariatets side antas at Reiselivsfagskolens interesser ivaretas både av skolen i seg selv, og at et tett samarbeid med kunnskapsparken vil gi gjensidig styrke og kan komplementere virksomhetene og gi ytterligere vekstkraft.

Uttalelsen fra Nordland reiselivsfagskole følger som eget vedlegg.

B) Innspill fra «Innovative opplevelser 2.0» v/Klyngeleder Bård Jervan, som i epost skriver:

Til Lofotrådet.

Vedlagt finner dere vår høringsuttalelse til det utsendte prospektet for Lofoten Kunnskapspark. Prospektet omtaler at man er kjent med Innovative Opplevelser sitt initiativ Campus Lofoten. Det refereres imidlertid ikke til innholdet i dette, selv om mulighetsstudien for dette initiativet på mange områder tangerer det framlagte prospektet som nå skal opp til politisk behandling. Det gjelder både ift innhold, aktører, eierskap, behovsforståelse og målsettinger. Vår uttalelse er også diskutert med Lofoten Reiselivsfagskole. InnOpp sin ambisjonen er å initiere utviklingen av *Campus Lofoten – nasjonalt kompetansesenter for framtidens turisme* og er forankret i næringsklyngens styre så sent som våren 2018.

Vedlagt følger en uttalelse signert styreleder Trygve Steen, og en oppdatert kopi av Mulighetsstudien. Kopi av vår uttalelse sendes også sentrale aktører vi har dialog med angående Campus Lofoten initiativet.

Ta gjerne kontakt med undertegnede om det er spørsmål knyttet til våre synspunkter.

Med vennlig hilsen



Bård Jervan



Bård Jervan, klyngeleder, tlf. +47

90942560, baard@mimir.no, www.innopp.no



Vurdering

Gjennom etablering av en kunnskapspark som foreslått vil en koble FoU virksomhet og næringsliv i Lofoten med sentrale utdanningsinstitusjoner utenfor regionen, og sette sterkere fokus på utvikling og bruk av regionens ressurser på en bærekraftig måte, som kan bidra til å styrke verdiskaping i regionen.

Arbeidsgruppen anbefaler deltakerne i prosjektet å gjennomføre etableringen, med forståelse for at igangsettelse og operativ drift fortsatt vil ta tid.

Bård Jervan påpeker i sin e-post bl.a. følgende:

«Prospektet omtaler at man er kjent med Innovative Opplevelers sitt initiativ Campus Lofoten. Det refereres imidlertid ikke til innholdet i dette, selv om mulighetsstudien for dette initiativet på mange områder tangerer det framlagte prospektet som nå skal opp til politisk behandling. Det gjelder både ift innhold, aktører, eierskap, behovsforståelse og målsettinger.»

For arbeidsgruppen er det tidligere presentert et opplegg for «Campus Lofoten» fra 2015 v/Per Blix, basert på et samarbeid med Nord universitet m.fl.

I et møte i vinter, med representanter fra Universitetet i Tromsø, ble «Campus Lofoten» v/ Trygve Steen presentert, samtidig som prosjektet Lofoten kunnskapspark ble presentert til møtedeltakerne.

Som prospektet viser tenkes Lofoten kunnskapspark bygget på operative enheter som Lofoten Matpark AS og Destinasjon Lofoten AS, med et tett samarbeid med begge de to nord-norske universitetene og eksisterende kompetanse- og kunnskapsleverandører.

Sekretariatsleder forstår det slik at - basert på innspillet fra Innovative Opplevelser, bl.a.: *«...dette initiativet (les: Campus Lofoten) på mange områder tangerer det framlagte prospektet som nå skal opp til politisk behandling. Det gjelder både ift innhold, aktører, eierskap, behovsforståelse og målsettinger.»*, - så uttrykker det at innhold, aktører, eierskap, behovsforståelse og målsettinger er ivaretatt i prospektet Lofoten kunnskapspark.

Det er således grunn til å anta at tiltaket vil bidra til ytterligere koordinering av kompetanse- og kunnskapsløft for regionen - i tråd med behov og ønske om økt verdiskaping basert på kunnskap, forståelse for bærekraft og regionale fortrinn.

Uttalelsen fra «Innovative opplevelser 2.0» følger som eget vedlegg.

Økonomi/ansvar

For Lofotrådet er økonomisk ansvar begrenset til aksjeinnskudd på kr 200.000,- Beløpet kan dekkes av Næringsfondsmidler mottatt fra Nordland fylkeskommune. Etableringen er å betrakte som næring.

Forslag til vedtak: Prospekt for Lofoten kunnskapspark godkjennes. Lofotrådet tar del i etableringen av Lofoten kunnskapspark, og gir leder fullmakt til å delta i opprettelse av Lofoten kunnskapspark i hht til prospekt, med tegning av inntil 20% av aksjene, begrenset oppad til kr 200.000. Investeringen dekkes over Regionalt næringsfond.

Sak 34/18 Lofoten og Vesterålen orkesterforening – Finansieringsmodell

Lofoten og Vesterålen orkesterforening har tatt kontakt med sikte på å få på plass en finansieringsløsning for orkesterets drift i fremtid.

Styreleder skriver:

LOFOTEN & VESTERÅLEN ORKESTERFORENING
" Øyrikets symfoniorkester "
Orkesterets motto: «LVO – samspill gir energi!»

Bakgrunn og utfordring

Notatet er utarbeidet for å legge til rette for fornyet finansieringsmodell av LVO fra 2019. Etter at Nordland fylkeskommunes støtte til LVO av økonomiske grunner bortfalt vil en være avhengig av en ny modell for finansiering for å sikre driften av orkesteret etter 2018.

Innledning.

Lofoten og Vesterålen orkesterforening (LVO) ble stiftet den 19 oktober 1975 av amatørmusikere i Lofoten og Vesterålen. Orkesteret har fra starten i 1975 fungert som en regional orkesterskole og har utviklet seg fra et rent amatørorkester til å bli et unikt semi profesjonelt orkester.

LVO sin betydning for Lofoten & Vesterålen er vel dokumentert. Dersom orkesteret må avvikle sin virksomhet vil regionen miste en viktig kulturinstitusjon som i over 40 år har bidratt til samhandling og utvikling i regionen. Orkesteret har historisk hatt en målsetting om at alle kommunene i regionen får jevnlig besøk. Det har uten tvil bidratt til at befolkningen i regionen anser LVO som et verdifullt og viktig regionalt samarbeidsprosjekt.

Orkesteret har jevnlig samarbeid med lokalt musikkliv. En rekke ganger har større kirkemusikalske verker blitt framført sammen med lokale kor. Orkesteret engasjerer solister og dirigenter både fra regionen og utenfra. Mange av de fremste norske utøverne har opp gjennom årene spilt sammen med LVO.

I samarbeid med kulturskolene og musikklinja v/ Sortland vgs arrangeres hvert år en juniorsamling der elevene får tilbud om å spille i stort symfoniorkester. I samarbeidet med kulturskolene og musikklinja ligger nøkkelen for rekruttering.

Unikt i landssammenheng

Symfoniorkester er først og fremst et byfenomen. Modellen med samarbeid over kommunegrensene har gjort det mulig å gi et symfoniorkestertilbud i et ytterdistrikt som ellers aldri hadde hatt et slikt tilbud. LVO er eneste symfoniorkester i landet som har klart å holde en slik desentralisert drift gående i over en mannsalder. Orkesteret har hatt særlig stor betydning for barn og unge som på denne måten har kommet inn i et orkestermiljø. Rundt 35 - 40 av de som for første gang deltok på en juniorsamling i 10 – 12-årsalderen gjennom disse årene, er i dag profesjonelle musikere rundt i Norge og i utlandet. Noen har flyttet tilbake etter endt utdanning og arbeider blant annet i kulturskolene.

Som dokumentasjon av orkesterets virksomhet og betydning vedlegges LVO sin årsrapport for 2017.

Økonomi

Etter at tilskuddet fra Nordland fylkeskommune på kr 300 000 falt bort etter 2017 har orkesteret i tillegg til tilskudd fra kommunene i Lofoten & Vesterålen på kr 3,- pr innbygger (samlet ca 160 000) brukt oppsparte midler samt engangstilskudd fra enkelt bedrifter. Etter 2018 vil oppsparte midler på det nærmeste være brukt med den konsekvens at virksomheten må avvikles dersom ny finansieringsmodell ikke er avklart.

Ny finansieringsmodell

Utgangspunktet for forslaget om ny finansieringsmodell er at LVO har et årlig budsjettbehov på kr 800 000 for å opprettholde driften og videreutvikle orkesteret. I og med at orkesteret etter 2018 ikke vil ha økonomiske reserver er en mest mulig forutsigbar økonomi også viktig.

På bakgrunn av disse forutsetningene foreslås følgende ny finansieringsmodell for LVO.

| | |
|--|------------------------|
| 1. Tilskudd fra kommunene i L&V (kr 6 pr innbygger): | kr 320 000 |
| 2. Tilskudd på kr 10 000 fra 2 bedrifter i hver kommune: | kr 180 000 |
| 3. Tilskudd Nordland fylkeskommune: | kr.150 000 |
| 4. Egenandel: | <u>kr 150 000</u> |
| | <u>Sum: kr 800 000</u> |

Forutsetninger:

1. Det inngås 3 årig avtaler mellom LVO og de aktuelle bedriftene
2. Kommunene i L&V må beslutte å øke tilskuddet fra 3 til 6 kroner pr innbygger.
3. Nordland fylkeskommune bidrar med et tilskudd på kr 150 000 pr år.

Fremdrift

1. Den enkelte ordfører har ansvar for å avklare tilskuddet fra den enkelte kommune og for avklaring opp mot bedriftene i sin kommune.
2. LVO inngår 3 årig avtale med de aktuelle bedriftene.
3. Leder for Vesterålen regionråd og Lofotrådet presenterer modellen for Nordland fylkeskommune når avklaring fra kommunene og aktuelle bedrifter foreligger.

Avslutning

Alternativet til å finne en alternativ løsning på finansiering av LVO er at orkesteret etter 2018 står i fare for å bli avvirket.

Andenes, 8 juni 2018

Jonni H Solsvik

Det vises for øvrig til vedlagte kopi av årsmelding for orkesterforeningen.

Saken legges fram til drøfting og leder i Lofotrådet innleder.

Forslag til vedtak: Henvendelse fra Lofoten og Vesterålen orkesterforening om finansieringsløsning for drift av orkesterets virksomhet tas til orientering. Eventuell søknad om tilskudd behandles i den enkelte kommune.

Sak 35/18 Strategi – prosess og utforming

Bakgrunn

Det har over tid vært drøftet mulighet for og behov for å ha en felles «Lofotstrategi». Strategier, tiltaksplaner og ansvarsfordelinger gjør det enklere å målrette arbeid i organisasjoner/bedrifter, og fokusere egne ressurser på de mest sentrale behovene og kunne evaluere effektene av egen innsats.

En omforent strategi, som er enkel – både i utforming og omfang – kan hjelpe Lofotrådet videre i en prosess for å styrke Lofotregionen. Det er også viktig å avgrense mål, strategi, og tiltak innenfor det handlingsrom en faktisk har, og som en har ressurser til å følge opp.

En kan lett forestille seg en strategi som skal omfatte hele regionen, med alt av næringsliv, offentlige virksomheter og organisasjoner m.v. som influerer vår region.

Det er en vanskelig oppgave, og med Lofotrådets begrensede ressurser må en snevre kraftig inn – uten at det bryter med andre aktørers virksomhet og mål om positiv utvikling og vekst for alle som bor og virker i Lofoten.

Vurdering

Sekretariatet vurderer det slik at en «Lofotstrategi» må avgrenses til å omfatte Lofotrådets virksomhet, innenfor de ressursrammer som finnes (personell, økonomi, kompetanse) med sikte på å løfte blikket og ha et regionalt perspektiv hvor noen sentrale spørsmål er:

Hvordan kan Lofoten posisjoneres i forhold til økt verdiskaping i hovednæringene sjømat, reiseliv, maritim sektor og handel?

Hvordan kan Lofoten få større andel av offentlig finansierte arbeidsplasser?

Hvordan styrke bosetting, og legge til rette for trivsel og bolyst som rekrutterer flere innbyggere?

Det er selvsagt den enkelte næringsutøver/bedrift sin oppgave/utfordring å styrke egen virksomhet, og de legger sine egne strategier til grunn for egen drift og utvikling. Lofotrådet må tenke på et overordnet nivå, hvor rammer som både arealplaner, økonomiplaner, effektiv drift i forvaltningen og positiv holdning til næringsliv er viktig – innenfor et rammeverk basert på bærekraft.

Utfordring

«Hvis en ikke vet hvor en skal, så er det ikke så nøye med hvor man går»

Måldefinering

I en vanlig prosess for strategiutvikling er en enkel modell slik:

Mål → Strategi → Tiltak → Evaluering → revurdering (og nye/endrede mål?)

Denne prosessen rulleres på fornuftig vis, og rulling kan skje årlig, eller f.eks med 4-års intervall.

Grunnlaget for utvikling av en egen strategi er basert på en nåsituasjon, en ønsket situasjon i fremtid og en trenger å ha oversikt over muligheter/styrker og trusler/svakheter.

Mål skal være målbare – ellers vet man ikke om målene er nådd etter en tid, og det må ikke være flere mål enn hva organisasjonen har ressurser/kompetanse til å håndtere.

Konkretisering er derfor viktig, og nødvendig for at de som skal gjennomføre vedtatt strategi også skal «se» tydelig hvilke oppgaver som ligger foran, og hvorfor organisasjonen gjør noen oppgaver og lar andre (kanskje spennende saker) bli liggende.

SWOT

Et (av flere) verktøy som brukes i denne sammenheng er å gjennomføre en SWOT analyse (Strengt- Weakness – Oportunities – Treats), hvor en avklarer egne styrker/svakheter/muligheter og trusler.

Wikipedia:

SOFT-analyse eller SWOT-analyse er en analyse som nyttes ved strategisk planlegging eller kartlegging av en organisasjon eller bedrifts egne sterke og svake sider, samt identifisering av eventuelle problemer og muligheter som kan påvirke utvikling.[1] SOFT er akronym for de engelske ordene strengths (styrker), opportunities (muligheter), faults (mangler) og threats (trusler), mens SWOT står for strengths (styrker), weaknesses (svakheter), opportunities (muligheter), og threats (trusler). Analyseformen kan også brukes i mange andre sammenhenger. Eksempelvis ved en persons valg av studieretning eller studiested.

Analysen tar utgangspunkt i en nå-situasjon og vurderer mulighetene for å nå mål i fremtid, basert på ressursene som er tilgjengelig (evt. som kan allokteres).

Selv om definerte mål skal være tydelige og konkrete kan arbeidet og virksomheten styres etter overordnede prinsipper, for eksempel som at

Lofoten må preges av

Livskraftige lokalsamfunn, basert på bærekraftig verdiskaping og kompetanse, som gir livskvalitet preget av toleranse.

Hvilke mål skal Lofotrådet sette for egen virksomhet?

Hvilke mål skal – eller kan - Lofotrådet sette for Lofoten som helhet?

I det siste målbildet kan en trekke inn egen organisasjon (Lofotrådet som organ, med ordførere, varaordførere, opposisjonsledere, rådmannsutvalget og sekretariatet) IKS og selskaper/organisasjoner som en har sterk innflytelse i.

Det beregnes å bruke tid i forbindelse med møtet på Værøy til å utforme forslag til en strategi for Lofotrådet. En strategi for Lofotrådet må være enkel, kortfattet og overkommelig.

Lofotrådet har i møtet muligheter for å drøfte og definere mål for virksomheten, klargjøre rammer som rådet har innenfor «egen rekke» og hva som skal være overordnet mål og delmål for de nærmeste årene.

Måltall kan være:

- Befolkningsøkning – definert for hele regionen eller i den enkelte kommune.
- Vekst i verdiskaping, målt som økonomiskresultat for de enkelte hovedsektorene (nevnt foran) og målt som antall sysselsatte.
- Økonomisk resultat i kommunen(e)
- Tidspunkt for gjennomføring av samferdselstiltak, som f.eks vegpakke Lofoten

Forslag til vedtak: Lofotrådet utformer strategi, basert på innspill i dagens møte, for rådets virksomhet frem til 2020.

Sak 36/18 Orientering fra sekretariatet

Orientering fra sekretariatet - Status rekruttering sekretariatsleder

Sekretariatet er ikke fulltidsbemannet i perioden juni-13. august. Fra 13. august er Randi Lervik ansatt i et vikariat som sekretariatsleder for ett år, frem til Hanne Ulrichsen tiltrer.

Forslag til vedtak: Redegjørelse om drift av Lofotrådets sekretariat, og tilsetting av ny sekretariatsleder, tas til orientering



Sak 37/18 Eventuelt